

## Pérenniser mon exploitation à travers un parcours RSEA

QCM d'introduction pour valider les acquis et mesurer les compétences à acquérir.

Tour de table des participants afin de connaître les besoins spécifiques

### Séance N°1

**Durée :** 05H00

#### Objectifs pédagogiques de la séquence ou du module :

- Comprendre les principes directeurs du développement durable et de la RSE
- Identifier les pistes d'action grâce à la maîtrise du cadre réglementaire

#### Contenus :

- Présentation générale de la démarche RSE Agricole :
  - historique de la démarche
  - enjeux pour les exploitants : faire de la RSE une source de création de valeur
  - modalités de mise en place
- Etude de cas concrets d'exploitation :
  - revue et analyse des grands piliers du cadre réglementaire :
    - Pilier économique :
      - Viabilité économique
      - Loyauté des pratiques
      - Transmissibilité
      - Outils de production
    - Pilier environnemental :
      - Ecosystème : préserver la biodiversité & les biotopes
      - Résilience de l'exploitation agricole
      - Utilisation durable des ressources
      - Atténuation & adaptation au changement climatique
    - Pilier sociétal :
      - Raison d'être et Valeurs
      - Ethique
      - Communication positive
      - Dialogue agriculteurs et autres usagers de l'espace
      - Communauté et développement local
    - Pilier Social :
      - Confort au travail & Bien-être
      - Santé & Qualité de vie
      - Salarié-e-s
      - Formation
      - Politique de recrutement
      - Gouvernance
  - identification des atouts et points à améliorer sur les exploitations

#### Méthodes pédagogiques et moyens matériels :

- Exposé oral (Diaporama PowerPoint) et questionnement des participants
- Identification des pistes de progrès avec l'appui d'un modèle de diagnostic trajectoire RSEa

**Type de séance :** présentiel

## Séance N°2

**Durée :** 02h00

### **Objectifs pédagogiques de la séquence ou du module :**

- Construction du plan d'action (en petit groupe d'exploitants rencontrant des problématiques similaires)

### **Contenus :**

- Analyser les points à améliorer en petit groupe d'exploitants rencontrant les mêmes problématiques
- Prioriser les points à améliorer de chaque pilier au regard des enjeux et définir des objectifs :
  - **Objectif Stratégique** : essentiels au maintien et/ou au développement de l'exploitation
  - **Objectif en tension** : deviendront essentiels pour assurer la durabilité de l'exploitation. Ex : conditions de travail, charge de travail, anticipation départ associé, besoin d'embauche, besoin de compétences spécifiques...
  - **Objectif d'adaptation** : nécessaires pour adapter l'exploitation aux évolutions à venir. Ex : réglementaires, climatiques, politiques agricoles, demande filières, contexte local (voisinage, opportunité de marché...), Innovations technologiques associées aux transformations numériques, à la transition écologique et énergétique...
- Faire émerger en petit groupe les actions à mettre en place
- Construire un plan d'action individuel pour atteindre ces objectifs :
  - identifier les solutions qui correspondent le mieux à mon profil d'exploitation et à mes objectifs
  - identifier les intérêts et retombées attendues
  - définir un calendrier et des indicateurs de résultats
  - identifier les partenaires dans la démarche (parties prenantes dans l'environnement de l'exploitation qui peuvent être associées à l'action envisagée)

### **Méthodes pédagogiques et moyens matériels :**

- Echanges en petit groupe – Brainstorming
- Trame de plan d'action individuel

**Type de séance :** présentiel

## Moyens d'encadrement :



### William PALMEN :

Ingénieur agronome, spécialisé en économie d'entreprise, je suis consultant chez **Cerfrance Brocéliande** depuis 2014 : Conseil et expertise comptable, accompagne les chefs d'entreprise agricole d'Ille et Vilaine et du Morbihan.

J'accompagne les dirigeants dans la formalisation de leurs objectifs, l'élaboration de leurs stratégies et la réalisation des outils de pilotages.

Je suis coach sportif depuis de nombreuses années et j'anime des formations et réunions professionnelles depuis 2005.

#### Domaines d'expertise en formation :

Stratégie  
Economie  
Gestion d'entreprise



### Véronique MOREL :

Analyste Crédit référente Economie de l'Environnement - Marché de l'Agriculture au **Crédit Agricole d'Ille et Vilaine** : banque de 7 agriculteurs sur 10, accompagne leurs projets dans un contexte de secteur en mutation

Titulaire d'un DEA hydrologie et hydrogéologie

#### Domaines d'expertise en formation :

Analyse économique et financière des exploitations agricoles  
Ingénierie de financement de projets énergies renouvelables  
Ingénierie de financement de projets d'installations, regroupement, agrandissement d'exploitations agricoles  
Gestion du risque  
Veille conjoncturelle des filières agricoles  
Développement des compétences métiers

#### Compétences :

Formation  
Conseil individuel  
Relations externes - partenariat  
Conduite de projet  
Synthèse bibliographique  
Analyse et traitement de données



## Christophe BRUAND :

Directeur Pôle de service Eco-systèmes Agricoles chez **EILYPS** : Leader du conseil en élevage dans l'Ouest, spécialisé dans la gestion de la performance technique et économique.

### Domaines d'expertise en formation :

Environnement

Agronomie

Développement Durable et Gaz à Effet de Serre en Agriculture

Conseil technico-économique

Accompagnement de projets et conception bâtiments ruminants

### Compétences :

Formation

Conseil individuel

Rédaction d'articles de presse, d'article Web

Relations externes – partenariat

Conduite de projet

Support technique

Synthèse bibliographique



## Arnaud FRIN :

Responsable service Economie et système chez **EILYPS** : Leader du conseil en élevage dans l'Ouest, spécialisé dans la gestion de la performance technique et économique.

### Domaines d'expertise en formation :

Approche globale de l'exploitation

Etude de faisabilité économique

Accompagnement d'agriculteurs en difficulté financière

Audit de durabilité

Estimation de préjudice

Estimation de troupeau

Organisation du travail

### Compétences :

Formation

Conseil individuel

Rédaction d'articles de presse, d'article Web

Relations externes – partenariat

Conduite de projet

Support technique

Synthèse bibliographique